|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| МИНИСТЕРСТВО Труда, социального развития и занятости населенияРЕСПУБЛИКИ АЛТАЙказенное учреждение Республики Алтай «Управление социальной поддержки населения Чойского района»(КУ РА «УСПН Чойского района») |  | **АЛТАЙ РЕСПУБЛИКАНЫН ИШ, ЈОНЈУРУМДИК ОЗУМ ле эл-jонды ишле jеткилдеер МИНИСТЕРСТВОЗЫ**Алтай РеспубликаныН казнаныН т**Ӧ**з**Ӧ**ми «**Чой аймактын Эл-jонын jонјӱрӱмдик jӧмӧӧр башкартузы»**(КУ РА «УСПН Чой аймактын») |
| Советская ул., д. 5, Республика Алтай, Чойский район, село Чоя, 649180; тел./ факс (38840) 22-4-75; e-mail: chojaotsr@mail.ru; ИНН/КПП 0407010066/ 041101001; ОГРН 1110407000373; ОКПО 37421481; |

Утверждено Приказом 144-ОД

от «27» апреля 2024 года

Положение

о порядке информирования работодателя работниками о случаях склонения их к совершению коррупционных и иных нарушений
и порядке рассмотрения таких сообщений

КУ РА «УСПН Чойского района»

1. Настоящее Положение определяет порядок информирования работодателя работниками государственных учреждений подведомственных Министерству труда, социального развития и занятости населения Республики Алтай, о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений,
а также порядке рассмотрения таких сообщений.

2. В целях настоящего Положения используются следующие понятия:

работники учреждения - физические лица, состоящие с учреждением
в трудовых отношениях на основании трудового договора;

уведомление - сообщение работника учреждения об обращении к нему
в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений.

иные понятия, используемые в настоящем Положении, применяются
в том же значении, что и в Федеральном законе от 25.12.2008 № 273-ФЗ
«О противодействии коррупции».

3. Работники учреждения обязаны незамедлительно уведомлять работодателя обо всех случаях склонения их к совершению коррупционных
и иных нарушений.

4. Действие настоящего Положения распространяется на всех работников учреждения, в том числе выполняющих работу по совместительству.

5. Содержание настоящего Положения доводится до сведения всех работников учреждения под подпись, в том числе при приеме на работу (до подписания трудового договора).

6. В случае поступления к работнику учреждения обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений указанный работник учреждения обязан незамедлительно устно уведомить работодателя. В течение одного рабочего дня работник учреждения обязан направить работодателю уведомление в письменной форме.

При невозможности направить уведомление в указанный срок (в случае болезни, командировки, отпуска и т.д.) работник учреждения направляет работодателю уведомление в течение одного рабочего дня после прибытия на рабочее место.

7. В уведомлении должны содержаться следующие сведения:

фамилия, имя, отчество уведомителя, контактный телефон, а также иная информация, которая, по мнению уведомителя, поможет установить с ним контакт;

должность;

обстоятельства, при которых произошло обращение в целях склонения
к совершению коррупционных правонарушений;

известные сведения о лице (физическом или юридическом), выступившем с обращением в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;

изложение сути обращения (дата и место обращения, к совершению какого действия (бездействия) происходит склонение, предложенная выгода, предполагаемые последствия, иные обстоятельства обращения);

сведения о лицах, имеющих отношение к данному делу, и свидетелях, если таковые имеются;

сведения об информировании органов прокуратуры или других государственных органов об обращении в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений (при наличии);

иные известные сведения, представляющие интерес для разбирательства по существу;

подпись уведомителя;

дата составления уведомления.

8. Руководитель учреждения рассматривает уведомление и передает его
в структурное подразделение или должностному лицу, ответственному
за противодействие коррупции в учреждении, для регистрации в [журнале](#P97) регистрации и учета уведомлений о фактах обращения в целях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений (далее - журнал) (приложение 1 к настоящему распоряжению) в день получения уведомления.

Анонимные уведомления передаются в структурное подразделение или должностному лицу, ответственному за противодействие коррупции
в учреждении, для сведения.

Анонимные уведомления регистрируются в журнале, но к рассмотрению не принимаются.

9. Проверка сведений, содержащихся в уведомлении, проводится
в течение пятнадцати рабочих дней со дня регистрации уведомления.

10. С целью организации проверки работодатель в течение трех рабочих дней создает комиссию по проверке факта обращения в целях склонения работника учреждения к совершению коррупционных правонарушений (далее - комиссия).

11. Персональный состав комиссии (председатель, заместитель председателя, члены и секретарь комиссии) назначается работодателем
и утверждается правовым актом учреждения.

12. В ходе проверки должны быть установлены:

причины и условия, которые способствовали обращению лица
к работнику учреждения с целью склонения его к совершению коррупционных правонарушений;

действия (бездействие) работника учреждения, к незаконному исполнению которых его пытались склонить.

13. Результаты проверки комиссия представляет работодателю в форме письменного заключения в трехдневный срок со дня окончания проверки.

14. В заключении указываются:

состав комиссии;

сроки проведения проверки;

составитель уведомления и обстоятельства, послужившие основанием для проведения проверки;

подтверждение достоверности (либо опровержение) факта, послужившего основанием для составления уведомления;

причины и обстоятельства, способствовавшие обращению в целях склонения работника учреждения к совершению коррупционных правонарушений.

15. В случае подтверждения наличия факта обращения в целях склонения работника учреждения к совершению коррупционных правонарушений комиссией в заключение выносятся рекомендации работодателю
по применению мер по недопущению коррупционного правонарушения.

Работодателем принимается решение о передаче информации в органы прокуратуры.

16. В случае если факт обращения в целях склонения работника учреждения к совершению коррупционных правонарушений не подтвердился, но в ходе проведенной проверки выявились признаки нарушений требований к служебному поведению либо конфликта интересов, материалы, собранные
в ходе проверки, а также заключение представляются работодателю для принятия решения о применении дисциплинарного взыскания в течение двух рабочих дней после завершения проверки.

Приложение 1

 к Положению

о порядке информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных и иных нарушений и порядке рассмотрения таких сообщений

Форма

журнала регистрации и учета уведомлений о фактах обращения

в целях склонения работников к совершению

коррупционных правонарушений

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Дата регистрации | Сведения об уведомителе | Дата и место обращения.Краткое изложение обстоятельств дела | Решение о проведении проверки (дата, номер) | Решение, принятое по результатам проверки | Дата и исходящий номер направления материалов в органы прокуратуры | Примечание |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
| 1 |  |  |  |  |  |  |  |